

2026年3月9日

イオンモール株式会社

～従業員のWell-Beingを原動力に、持続可能な地域社会の発展に貢献～ 「健康経営優良法人(ホワイト500)」に初認定

イオンモール株式会社（以下、「当社」）は、経済産業省と日本健康会議が共同で行っている認定制度「健康経営優良法人2026（ホワイト500）」に認定されました。



当社は、従業員が健康であることにより、地域のお客さまに「健やかな暮らし」をもたらすサービスが提供できるとの考えのもと、「イオンモール健康経営行動指針」を策定しています。従業員の健康を「持続可能な成長に不可欠な経営資本」と位置づけ、一人ひとりが心身ともにいきいきと働ける環境こそが、付加価値の高いサービスやイノベーションの源泉となるとして、戦略的に健康経営を推進しています。

当社は2020年より6年連続で「健康経営優良法人（大規模法人部門）」に認定されてまいりました。この度、継続的な取り組みと改善が評価され、上位法人に贈られる「健康経営優良法人（ホワイト500）」に初めて認定されました。

今後も当社は、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、誇りを持って活躍できる環境づくりを追求するとともに、事業を通じて、より豊かな地域社会の実現に寄与してまいります。

<イオンモールの健康経営に関する取り組み>

(1) 柔軟なワークスタイルの確立

ワークライフバランスの実現を目指し、「ウエルネス休暇」の新設等、心身のリフレッシュを促す制度の拡充を推進。

(2) 徹底した予防と早期ケア

定期健康診断受診率100%の維持に加え、健康管理アプリの導入によるセルフケアの促進、管理職研修を通じたラインケアの強化に取り組んでいます。

(3) 健康マインドの醸成

従業員の主体的な健康づくりを支援するため、セミナーや動画配信の実施、ウォーキングイベントの開催などを行っています。

(4) Well-Beingの追求

従業員が能力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、心身の充実に着目した教育・研修体制を整備しています。