

2024年7月4日

イオンモール株式会社

～内定辞退者との“つながり”を強化～

新卒3年以内の内定辞退者を優遇する「絆採用」^{きずな}開始

イオンモール株式会社（以下、当社）は、2025年度入社の新卒採用から、内定辞退者に対し、新卒3年以内に入社を希望する場合は優遇枠を設定する「絆採用」（以下、本制度）を開始します。

当社では、経営理念や経営戦略の実現に向けて、人材を経営上の最も重要な「資本」と捉え、経営戦略と連動した人事戦略に基づき、さまざまな施策を実行しています。本年6月からは、アルムナイネットワークの運用をはじめ、「ウェルカムバック採用」や「社員紹介採用」を開始※するなど、“つながり”を活かした多様・多才な人材採用を強化しています。

本制度は、新卒3年以内の内定辞退者で入社を希望する方を対象に、一部の選考過程を免除。書類選考および一次面接を省き、最終面接によって選考を行います。さらに、内定辞退者を「フレンド」と定義し、当社に関わる情報や採用情報を発信することで、緩やかにつながり続け、将来的な入社につなげることをめざします。

今後も当社は、新たなつながりや活躍機会を創出することで、「革新し続けるプロフェッショナル集団」の形成実現をめざします。

※2024年6月3日付リリース URL : <https://www.aeonmall.com/news/index/11316/>

「イオンモールアルムナイネットワーク」を構築 — 「ウェルカムバック採用」「社員紹介採用」も開始 —

※新卒4年目以降の方は、キャリア採用（中途採用）として通常選考に進んでいただきます。

※内定承諾後に入社を見合わせた方については、本制度の対象外となります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

当社では、2030年までに取り組むべき地球規模の17の目標“SDGs”に向けて、全社を挙げて取り組んでいます。今回の取り組みが該当する開発目標は、右図の通りです。



以上