

2024年6月3日

イオンモール株式会社

“つながり”を活かした多様・多才な人材採用を強化 「イオンモールアルムナイネットワーク」を構築 ー「ウェルカムバック採用」「社員紹介採用」も開始ー

イオンモール株式会社（以下、「当社」）は、6月3日（月）より、「イオンモールアルムナイネットワーク」を構築、「ウェルカムバック採用」「社員紹介採用」を開始しましたので、お知らせします。

当社では、経営理念や経営戦略の実現に向けて、人材を経営上の最も重要な「資本」と捉え、経営戦略と連動した人事戦略に基づき、さまざまな施策を実行しています。2023年度には、健康経営のさらなる推進に加え、7%を超える賃金改定を実施するなど、当社の成長を担う「人」への投資を行ってまいりました。

この度、人的資本経営を強化するため、以下の取り組みを開始しました。

➤ 「イオンモールアルムナイネットワーク」

アルムナイ（退職者）とのつながりを強化し、ネットワークを構築するため、新たにSNSを開設。ネットワーク構築により、さまざまなバックグラウンドや異なる価値観を互いに認め合いながら、新たなつながりやビジネス協業に向けたアイデア・機会の創出をめざします。

➤ 「ウェルカムバック採用」

当社を自己都合で退職された方を対象に、「ウェルカムバック採用」を開始します。当社で勤務されていたときに培ったスキルと、さまざまなフィールドでの経験や知識を活かしながら、当社で再びご活躍いただける方を歓迎します。

➤ 「社員紹介採用」

当社社員の人的ネットワークを通じて、当社の魅力ややりがいと潜在層の方へ紹介し、理念に共感いただける優秀な人材の獲得をめざします。

今後も当社は、新たなつながりや活躍機会を創出することで、「革新し続けるプロフェッショナル集団」の形成実現をめざします。

■ イオンモールアルムナイネットワーク について

- ・ アルムナイ専用サービスとして、アルムナイ同士が情報交換を行うために新たにSNSを開設。当社から、定期的に当社に関わる情報や採用情報などを発信していただくだけでなく、交流の場を提供し、アルムナイ同士の双方向のコミュニケーションを図ります。

【イオンモールアルムナイネットワークへの登録はこちら】

<https://app.official-alumni.com/register/aeonmall>

■ ウェルカムバック採用 について

- ・ 従前より、配偶者の転勤・結婚・出産・育児・介護などやむを得ない事情を理由に退職した方においては、当社へ再就職することができる「リ・エントリー制度」があり、多くの方が再入社し、活躍しています。この度、「リ・エントリー制度」の対象外であったキャリアアップを目指して当社から転職した方などで、当社で再びご活躍いただける方に対して、採用の門戸を広げます。

<対象者>

当社において、総合職社員、コミュニティ社員として勤務し、自己都合退職された方

■ 社員紹介採用 について

- ・ 当社社員からの紹介を通じて当社の取り組みに共感いただける方を採用する制度です。当社と応募者の資質を共に知る社員が紹介することで、採用候補者の転職後のミスマッチを防ぐ効果と共に、当社社員にとっても自社の企業理解を深め、エンゲージメントの向上につながることを期待できます。

当社では、2030年までに取り組むべき地球規模の17の目標“SDGs”に向けて、全社を挙げて取り組んでいます。今回の取組が該当する開発目標は、下記の通りです。



以上