

2023年11月8日

イオンモール株式会社

LGBTQ+に関する企業の取り組み評価指標 「PRIDE指標2023」において最高位のゴールドに認定

イオンモール株式会社（以下、当社）は、「Work with Pride^{※1}」が策定した職場におけるLGBTQ+などの性的マイノリティに関する取り組みの評価指標「PRIDE指標2023^{※2}」において、この度最高位の「ゴールド」に認定されました。



当社は、「ジェンダー平等・LGBTQ+フレンドリーな会社へ」を目標に、人権研修や、社内規則で明文化するなど、人権や個性を尊重し、誰もが働きやすい職場づくりを行っています。

今後も性自認や性的志向に関わらず、多様な人材がともに協働し、安心して働くことができる職場環境の実現をめざし、取り組んでまいります。

【LGBTQ+に関する具体的な取り組み】

- **「人権研修の継続的实施」**
 - ・全従業員への研修（性的マイノリティに関する理解、職場における配慮など）を実施し、ジェンダー平等に関する理解促進・啓発活動を行っています。LGBTQ+を積極的に支援し、行動する支援者「ALLY（アライ）」についての役割や存在意義の周知、“ALLY表明”を推奨しています。
- **「社内規則の明文化」**
 - ・同性パートナー婚について家族としての福利厚生制度（休暇・休職、社宅など）を適用しています。
- **「地域と協力し理解を促進」**
 - ・当社施設において、地域行政が実施するLGBTQ+関連の催しについて、会場提供等の協力を行っています。

※1：「Work with Pride」・・・2016年に設立。企業などの団体におけるセクシャルマイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体。[\(https://workwithpride.jp/\)](https://workwithpride.jp/)

※2：PRIDE指標は、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement／Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5指標について、企業の取り組みを評価したものです。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

イオンモール株式会社 社長室 広報グループ TEL：043-212-6733