



## 基本理念

### お客さま第一

## 経営理念

**イオンモールは、  
地域とともに「暮らしの未来」をつくる  
Life Design Developerです。**

Life Designとは  
商業施設の枠組みを超えて、一人ひとりのライフステージを見据えたさまざまな機能拡充を行い、ショッピングだけでなく、人との出逢いや文化育成なども含めた“暮らしの未来”をデザインすること。

## 経営ビジョン

### アジア50億人の心を動かす企業へ

## イオンモール 統合報告書2022 編集方針

イオンモールグループは、「イオンモールは、地域とともに「暮らしの未来」をつくるLife Design Developerです。」という経営理念のもと、「アジア50億人の心を動かす企業への成長をめざしています。こうした中長期的な企業価値向上への取り組みを一層深く理解していただくため、2018年度より、株主・投資家をはじめとしたすべてのステークホルダーの皆さまを対象とした「統合報告書」を発行しています。編集にあたっては、国際統合報告会議(IIRC)の「国際統合報告フレームワーク」および経済産業省の「価値協創ガイドブック」を参考に、中長期的な企業価値向上において重要な情報を中心に紹介しています。小売業界に基づく「ESG」ビジネスで培った強み、価値創造プロセスと今後に向けた戦略、価値創造の基盤となる事業活動やESGの取り組みなどを中心に紹介しています。ESGの取り組みについては、マテリアリティの観点に基づき、企業価値に特に大きな影響を及ぼす項目に沿って説明しています。当社のESG活動を分かりやすく紹介したESGレポートやサステナビリティウェブサイト、IRサイトにて、より詳細にESG情報を記載しておりますので、そちらもあわせてご覧ください。

Environment  
Social  
Governance

## 価値協創ガイドブック Guidance for Collaborative Value Creation

### 対象期間:

2021年3月1日から2022年2月28日

### 対象期間外の情報:

についてはそのつど表記しています。

### 対象組織:

イオンモール株式会社およびイオンモール株式会社に属するグループ企業とそれらが行なう施設を対象としています。環境指標については、イオンリテール株式会社から運営受託を受けている49モール、moco wondercity、神戸ハーバーランドumie、カープリ、イオンSENTRITO専門館、株式会社OPAの商業施設を除きます。

## ブランドステートメント



ライフデザインディベロッパーの経営理念のもと、企業市民として、持続的な社会の実現に向けて、地域・社会に貢献・活性化する取り組みを「ハートフル・サステナブル」としました。当社だけでなく、お客さま、地域社会、パートナー企業さま、株主・投資家さまとともに、より良い社会をめざします。

## CONTENTS

### 3 イオンモールの価値創造

|           |    |
|-----------|----|
| 価値創造の歩み   | 3  |
| イオンモールの強み | 5  |
| 価値創造モデル   | 7  |
| 主要な経営指標   | 11 |

### 13 中長期の価値創造戦略

|                     |    |
|---------------------|----|
| To Our Stakeholders | 13 |
|---------------------|----|

(注) イオンモールの未来を考えるプロジェクト

|                      |    |
|----------------------|----|
| [Studio LIFE DESIGN] | 21 |
|----------------------|----|

|                |    |
|----------------|----|
| 中期3ヵ年計画の全体像と進捗 | 23 |
|----------------|----|

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 1. 海外事業における利益成長の実現と新規店舗の加速 | 25 |
|----------------------------|----|

|                          |    |
|--------------------------|----|
| 2. CXの創造によるイオンモールの魅力の最大化 | 27 |
|--------------------------|----|

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 3. 次世代モールの構築と都市型SC事業の推進 | 29 |
|-------------------------|----|

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 4. DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進 | 31 |
|----------------------------|----|

|                    |    |
|--------------------|----|
| (特集) イオンモール共創プログラム | 33 |
|--------------------|----|

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 5. 中長期戦略の推進とESG視点に基づく改革の加速 | 35 |
|----------------------------|----|

|                          |    |
|--------------------------|----|
| (特集) 未来を見据えた経営戦略、人材戦略の連動 | 37 |
|--------------------------|----|

|                     |    |
|---------------------|----|
| 社外取締役・管理本部長・人事部長の対話 | 39 |
|---------------------|----|

|                  |    |
|------------------|----|
| ステークホルダーエンゲージメント | 45 |
|------------------|----|

|      |    |
|------|----|
| 財務戦略 | 47 |
|------|----|

### 49 マテリアリティへの取り組み

|             |    |
|-------------|----|
| イオンモールの重要課題 | 49 |
|-------------|----|

|           |    |
|-----------|----|
| 社会・インフラ開発 | 51 |
|-----------|----|

|                     |    |
|---------------------|----|
| 持続可能なクリエイティブなインフラ開発 | 51 |
|---------------------|----|

|      |    |
|------|----|
| 生産形態 | 52 |
|------|----|

|          |    |
|----------|----|
| 地域とのつながり | 53 |
|----------|----|

|          |    |
|----------|----|
| 文化の保存・継承 | 53 |
|----------|----|

|         |    |
|---------|----|
| 少子高齢化社会 | 54 |
|---------|----|

### 環境

|            |    |
|------------|----|
| 気候変動・地球温暖化 | 55 |
|------------|----|

|                     |    |
|---------------------|----|
| (特集) 脱炭素ビジョンの実現に向けて | 61 |
|---------------------|----|

|             |    |
|-------------|----|
| 生物多様性・資源の保護 | 63 |
|-------------|----|

|               |    |
|---------------|----|
| ダイバーシティ・働き方改革 | 67 |
|---------------|----|

|         |    |
|---------|----|
| 多様性・働き方 | 67 |
|---------|----|

|       |    |
|-------|----|
| 健康・福祉 | 71 |
|-------|----|

|             |    |
|-------------|----|
| 責任あるビジネスの推進 | 73 |
|-------------|----|

|        |    |
|--------|----|
| 人権／贈収賄 | 73 |
|--------|----|

### 77 コーポレート・ガバナンス

|         |    |
|---------|----|
| 基本的な考え方 | 77 |
|---------|----|

|                |    |
|----------------|----|
| コーポレート・ガバナンス体制 | 77 |
|----------------|----|

|      |    |
|------|----|
| 取締役会 | 79 |
|------|----|

|      |    |
|------|----|
| 役員報酬 | 82 |
|------|----|

|        |    |
|--------|----|
| 政策債券株式 | 84 |
|--------|----|

|         |    |
|---------|----|
| 少数株主の保護 | 84 |
|---------|----|

|           |    |
|-----------|----|
| リスクマネジメント | 85 |
|-----------|----|

|          |    |
|----------|----|
| コンプライアンス | 87 |
|----------|----|

|          |    |
|----------|----|
| 内部制約システム | 88 |
|----------|----|

|           |    |
|-----------|----|
| 取締役および監査役 | 89 |
|-----------|----|

### 93 財務情報／会社概要

|                  |    |
|------------------|----|
| 11年間の主要財務・非財務データ | 93 |
|------------------|----|

|        |    |
|--------|----|
| 財務レポート | 95 |
|--------|----|

|              |    |
|--------------|----|
| 外部機関による評価・認証 | 98 |
|--------------|----|

|      |    |
|------|----|
| 会社概要 | 99 |
|------|----|

|      |     |
|------|-----|
| 株式情報 | 100 |
|------|-----|