



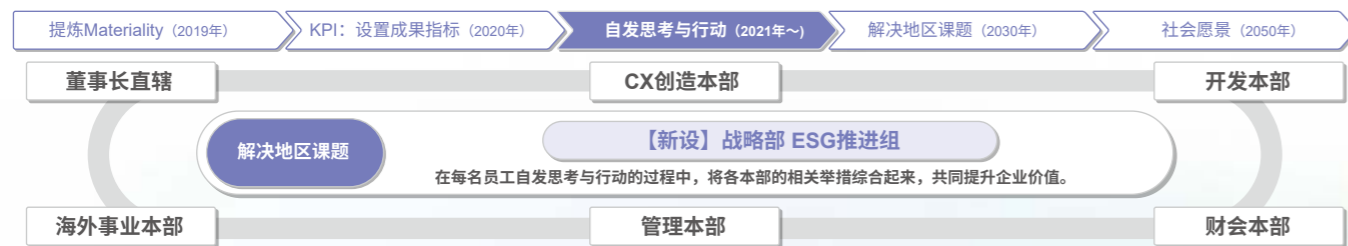
遵纪守法，促进事业的公正运营

我们在加强内部监督体制的同时，提高员工的治理意识，促进购物中心的健康运营。

推动组织改革，强化ESG经营

为了在经营中加入ESG视角，由此创造社会经济价值，与地区社会一同成长，我们在2021年推行了组织改革。公司成立了ESG推进组，举全公司之力加快达成Materiality KPI的速度，与此同时，还将此前负责提出社会贡献、环境活动方面的建议并做出

汇报的CSR会议升级为ESG推进分科会和ESG推进委员会，负责解决包括CSR在内的ESG课题。我们向全公司渗透将ESG因素纳入个人年度目标的理念，以便在强化组织体制的同时提升每一名员工的意识。



开展贴近社会需求的ESG经营，提升企业价值

世界上充斥着环境污染、侵害人权等各种问题，能否通过相应措施解决这些问题也是决定企业价值的一项重要因素。在我看来，通过ESG经营与合作伙伴共创社会与环境价值，激发顾客和地区的共鸣，这些要素相互关联，可以促进地区经济的良性循环。这些活动离不开广大员工的积极配合，ESG推进组的职责就在于向每一名员工准确传达开展活动的原因，促使大家行动起来。为了与广大利益相关方一道构建更美好的社会，我们还将向提升企业形象、降低经营风险和开创新事业这三点发力。

战略部 ESG推进组 经理 森本 满



新设内部表彰制度“ESG奖2021”

在强化ESG经营的过程中，我们设定了Materiality和KPI，并确定了2030年前的行动指标。为了公司上下齐心协力达成这一目标，我们新设了一项“ESG奖”，以表彰工作表现突出的员工。目前，我们正在推动员工积极开展ESG活动，加快行动步伐。

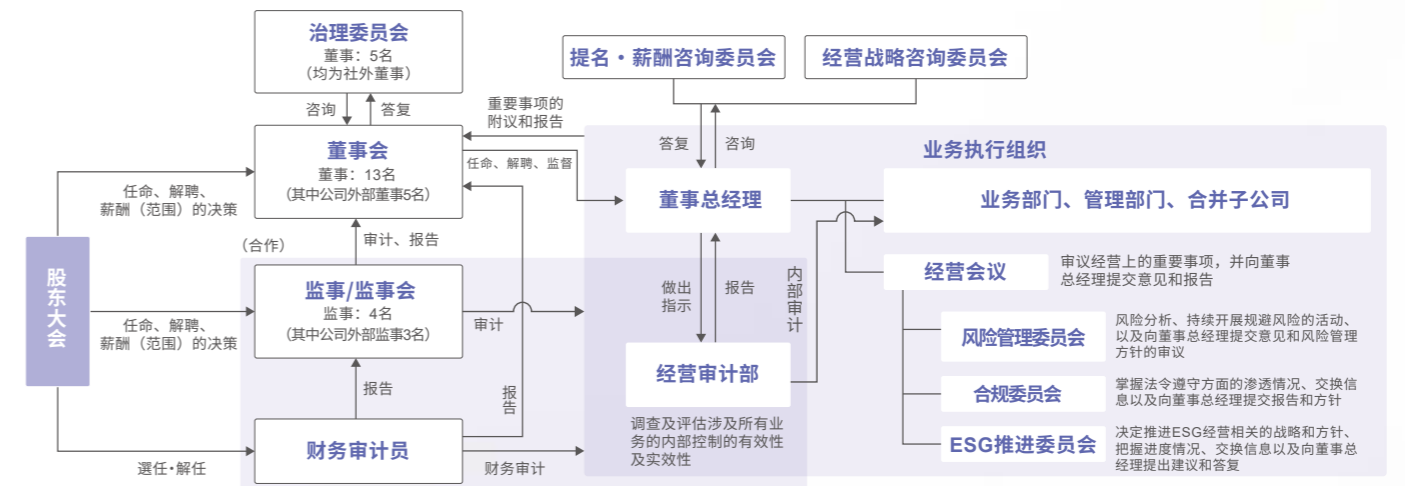
“ESG奖2021”获奖名单

- 永旺梦乐城旭川站前 营业负责人 大西 美希
- 永旺梦乐城白山 营业经理 木原 弘树
- 永旺梦乐城冈山 营业负责人 黑部 达也
- 永旺梦乐城磐城小名滨 营业负责人 若月 沙织
- 永旺梦乐城草津 运营负责人 大竹 茉莉
- 永旺梦乐城福津 营业负责人 伊藤 沙彩
- 永旺梦乐城磐城小名滨 营业负责人 秋山 卓充
- 永旺梦乐城和歌山 运营负责人 中野 纯希
- 永旺梦乐城宫崎 营业负责人 芦田 实月
- 永旺梦乐城热田 营业负责人 大平 澄佳
- 永旺梦乐城伊丹昆阳 营业负责人 黑田 美惠子
- 财会统括部 财务部 财务组 长野 诚一郎
- 永旺梦乐城大垣 营业经理 长崎 靖美
- 永旺明石SC 营业经理 藤川 胜
- 人事统括部 人事部 多样性推进组 川端 千寻

经营体制

作为总经理的咨询机构，我们设立了经营会议，以便推进经营战略功能的强化，并让决策过程变得更高效。此外，我们也通过每月召开至少1次的以董事总经理为会议主席的董事会，来谋求经营监督功能的强化。

公司治理组织架构图 (截至2022年4月底)



董事会 为了加强经营监督职能，由董事总经理担任会议主席，每月至少召开1次。监事一同出席。(13名董事中，有5名为独立董事)

监事会 为了提高审计的实效性和高效性，财务审计员和作为内部审计部门的经营审计部每次都会互相交流信息和意见。

ESG推进体制图



发行可持续发展挂钩债券

为了解决社会课题、保护环境，我们发行了可持续发展挂钩债券。本企业债券设定了一项目标，即到2025年度末，日本国内所有购物中心的用电实现CO₂净零排放，如果目标未能达成，我们将把发行金额的0.2%捐给永旺环境财团等公益财团法人。今后，我们将继续强化ESG活动，助力构建可持续社会。

发行企业债券，广泛宣传ESG经营

为了解决环境及社会课题，永旺一直以发行ESG债券的形式筹资。而今，我们定下了更加雄心勃勃的目标，发行可持续发展挂钩债券，以目标达成情况来确定条件，向广大投资者及顾客表明我们从筹资阶段就开始着眼于构建可持续社会的坚定决心。它还有另一个好处，那就是员工可以亲身感受到各购物中心的日常ESG举措不仅有助于筹资，更能带动企业发展。希望每个人都能近距离感受ESG经营，公司上下齐心达成目标，为ESG工作的推进做出贡献。

财会统括部 财务部 财务组 长野 诚一郎





加深对人权的理解，尊重个体价值观

我们认同多元化的价值观，着力构建一个无性别歧视、无国籍歧视的平等社会，永旺梦乐城的每一名员工在开展业务的同时都会做到尊重人权。

人权方针、人权体制与人权培训

“以顾客为原点，追求和平，尊重人类，贡献地区”是永旺永恒不变的基本理念，我们不仅要遵纪守法，更要做对的事，无论面对任何人，都能做到“诚信”二字。为此，永旺在2003年4月制定了“永旺行为规范”。2014年9月，永旺制定了用以推动“永旺行为规范”的“永旺人权基本方针”，对人权、劳动环境方面的理念做出了明文规定。永旺梦乐城也遵循了这一理念与方针，着力缔造一个尊重人权、让各种性别和国籍的员工都能参与到企业发展中来的组织，同时，也让职场中的每一名员工都能最大限度地发挥自身能力。公司每年都会安排全体员工参加一次人权培训，并向大家发放印有公司内外部咨询窗口的手册，员工守则中明确规定尊重人权，禁止歧视。

举办董事合规进修

2021年12月，我们从专家、律师处了解了全球人权的现状、企业在人权方面的风险案例以及商业伙伴的措施案例等，重新确认了人权与合规经营的重要性。

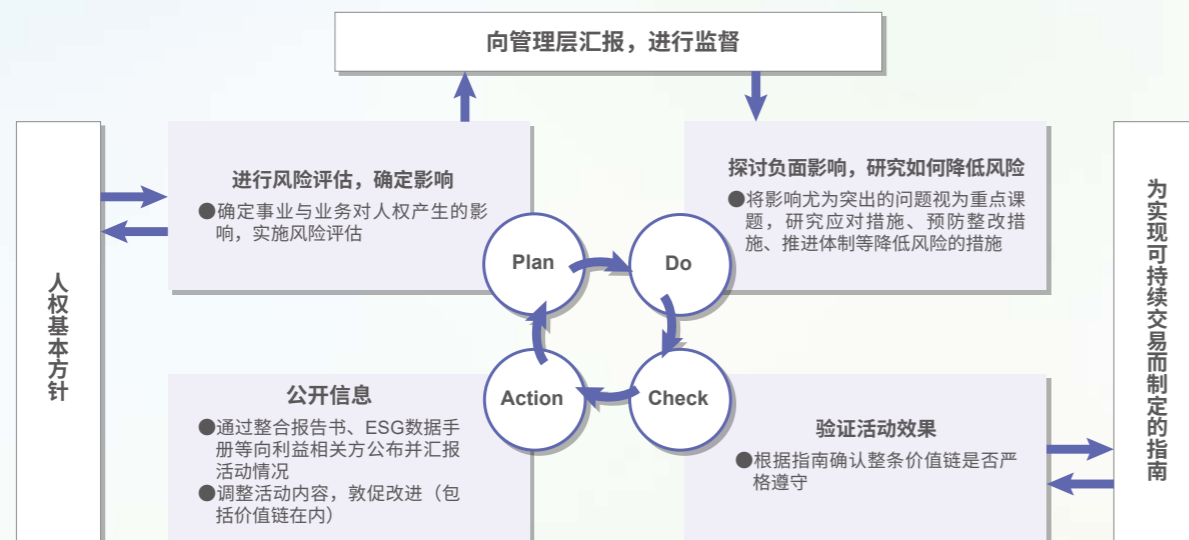


开展人权尽职调查

永旺在人权基本方针中确定了企业活动对人权的影响，明确规定要开展“人权尽职调查”，以避免或减轻上述影响，永旺梦乐城也自2020年起开展了这项调查。为构建起一套稳定降低人权风险的体制，我们按照“了解实际情况，进行差距分析”、“提炼人权方面的课题”、“进行风险评估，确定影响”和

“探讨如何降低风险”的流程推进工作。2021年度，我们将调查范围确定为永旺梦乐城，对永旺梦乐城及上游供应商进行了评估。完成上述流程后，我们将制定整改计划，确立降低人权风险的PDCA循环，按照《联合国工商业与人权指导原则》的要求，尽到企业在尊重人权方面的责任。

以人权尽职调查为核心，确立降低人权风险的PDCA循环



制定“为实现可持续交易而制定的指南”

为防止侵犯人权风险事件发生，构建可持续价值链，2021年8月，永旺梦乐城根据永旺的人权基本方针、永旺供应商交易行为规范，在听取外部专家意见的基础上，制定了“为实现可持续交易而制定的指南”。我们查阅了人权与劳动方面的国际规范，确认了业内人权项目，并确定了其中对永旺梦乐城开展商业活动尤其重要的项目，纳入指南当中。今后，我们将与永旺集团及广大商业伙伴共享这一指南，希望大家严格遵守其中的规定，在努力掌握落实情况的同时，控制并降低供应链上的人权风险。指南详情参阅下方永旺梦乐城网站。

为实现可持续交易而制定的指南

- | | |
|----------|------------------|
| 1. 法律与规定 | 8. 结社的自由和团体交涉的权利 |
| 2. 童工 | 9. 安全卫生 |
| 3. 强迫劳动 | 10. 环境 |
| 4. 工作时间 | 11. 交易 |
| 5. 工资及福利 | 12. 当地社区 |
| 6. 虐待与骚扰 | 13. 诚实性和透明性 |
| 7. 歧视 | 14. 参与度 |

指南详细内容 https://www.aeonmall.com/esg/society/02/#human_rights_guide



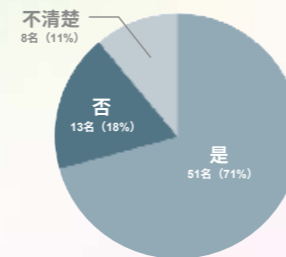
面向商业伙伴举办提高人权意识的说明会

2021年12月，我们召开了一次“‘商业与人权’及‘制定为实现可持续交易而制定的指南’说明会”，目的是向建设领域的商业伙伴讲解永旺梦乐城的人权活动方针，促使大家共同开展公正的商业活动。来自约80家公司的100名与会者以线上的形式参加了本次说明会，会上讲解了企业在面对人权这一国际社会课题时应该负起怎样的责任，还介绍了发生在施工现场的劳动环境及人权侵犯案例。作为大家的商业合作伙伴，我们将继续和大家一道致力于降低永旺梦乐城商业伙伴的上述风险。

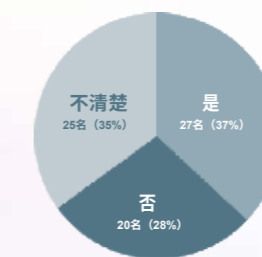


说明会会后开展的问卷调查结果（回答者：72人）

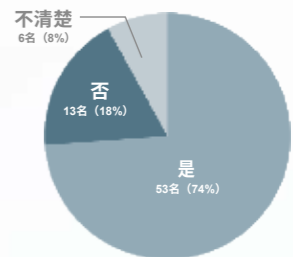
Q1 贵司是否采取了商业与人权方面的措施？



Q2 贵司是否开展了人权尽职调查？（确定对人权的影响、避免或减轻影响、应对、共享信息）



Q3 贵司内部是否确立了外部投诉处理机制？



我们看到，有不少商业伙伴都在着力控制人权风险，防患于未然。

商业与人权

我之前一直认为，“人权”指的就是职权骚扰和就业环境问题。从2021年度起，我在ESG推进组负责推进商业与人权方面的工作，我在工作中了解到，包括供应链在内的人权问题已经成为当今国际社会的一项重要课题，我曾经想当然地以为，人生来就有权利过有尊严的、自由的生活，但包括儿童在内的许多群体的人权都遭到了侵犯。作为一家全球企业，永旺需要认真面对这一问题，同时，作为孩子的母亲，我个人也需要认真处理好这方面的问题。目前，永旺梦乐城正在依照《商业与人权国别行动计划》开展相关活动。计划内容涉及到整个公司，因此需要在开展活动时听取专家的意见，并集中相关部门的观点。此外，我们还面向商业伙伴举办了说明会，希望在帮助大家理解计划内容的同时，列举公司活动和商业伙伴的案例，由此传递更多信息，与广大合作伙伴一道推进这项工作。

战略部 ESG推进组 金坂 美雪

