

打造更佳工作环境的永旺梦乐城

我们积极致力于建设专卖店和本公司员工都想“一直在永旺梦乐城工作”的职场环境。



“永旺未来梦保育园”的推进

截至2019年2月末，永旺集团已在全国开设了25家有助于员工兼顾育儿与工作的“永旺未来梦保育园”，其中18家坐落于本公司运营的商业设施中，供永旺集团各公司员工、专卖店员工、以及地区居民使用。保育园配合各购物中心的营业时间，原则上全年无休，满足在商业设施工作的各位员工的需求。截至2018年11月，保育园的利用率平均高达84%。在帮助各专卖店录用兼顾工作与育儿的员工、打造可长期持续的工作环境的同时，也为解决“待机儿童”这一社会问题作出了贡献。



方便专卖店员工工作的环境建设

在人才资源不足的社会背景下，我们认为，为在本公司的购物中心工作的专卖店员工打造一个可长期工作的职场环境、提高员工满意度，也是作为商业地产开发公司应该承担的一项职责。我们从各购物中心为提高员工满意度而展开的各项举措中选取优秀事例作为“最佳方案”进行表彰，并加以横向推广。

● 改造员工休息室

永旺梦乐城福津店(福冈县)，为了给专卖店员工提供一个舒适放松的休息环境，对员工休息室进行了改装。在听取员工的意见后，不但增加了保护隐私的单人座位，还设置了充电插座、扩充了化妆间设施等。装修后，88%的员工都评价道：“比以前更便于使用了”。这样的改装正逐步在全国各地的永旺梦乐城普及。



● 提供员工专用菜单

永旺梦乐城绫川店(香川县)在各大餐饮店的协助下，除了传统的员工优惠以外，又为员工另行提供了专享的优惠菜单。在提高员工满意度的同时，灵活运用多余的食材，有效削减了食品资源的浪费，8天中共有411名员工用餐，为各餐饮店的销售额增长作出了贡献。



导入“闪亮休假制度”

本公司导入“闪亮休假制度”，员工可以以看护家人、育儿、纪念日、生日、学校或地区活动、探亲等为理由每年申请两天休假，以此鼓励员工珍惜与家人一起度过的时间。

发行公司内部专用指南

为了让想要兼顾育儿与工作的员工放心生养孩子、顺利回归岗位，我们发行了公司内部专用的手册“育儿导航”。我们以“边照顾孩子，边发展事业”为主题，简洁易懂地总结了适用于各阶段的人事制度及补贴、必要的知识及相关手续等，方便各部门在工作生活管理中灵活运用。



完善的人才培训制度

本公司建立针对不同资格或职位的多种进修制度，为员工准备了多样的学习机会。为了实现“顾客第一”这一永旺基本理念，除了以价值观的共享与渗透为目标的培训，以促进不同入职年限或职位的员工掌握相应知识并提高身为商业地产开发商一员的技能为目标的“实务培训”以外，还开设了以具有上进心和挑战意识的人才为对象学习专业知识技能的“永旺商学院”，从多方位开展教育培训。

海外进修制度

为了培养肩负继续扩大海外事业重任的人才，我们在中国、东南亚地区实施海外进修制度。希望通过大约1年的培训，开发员工在不同历史文化环境下的领导能力，并帮助他们掌握在海外需要具备的知识和技能。