

2019年4月1日

報道関係各位

イオンモール株式会社

機構改革および役員・人事異動に関するお知らせ

当社は、持続的成長と高い収益性を兼ね備えた強靱な企業体質の構築による成長の実現を図ることを目的として、2018年2月期(2017年度)を初年度とする中期経営計画(2017～2019年度)を策定し、既存のビジネスモデルの革新を図るとともに、新たな成長モデルの確立に取り組んでいます。

海外においてはドミナント出店の進展に伴うブランディングメリットの享受が進み、また国内においては積極的な既存モールの増床及びリニューアルの効果をはじめ、「ハピネスモール」の取り組みによる新たな顧客層の取り込みなどの営業施策の実施を推し進めております。これらの施策を迅速に推し進め、組織的課題を解決することを目的に以下の通り機構改革を実施します。

1. 機構改革(4月1日付)

【開発本部】

開発における新たなマーケットシェア拡大にむけた推進体制の構築。企画内容の確実な具現化を行うと共に事業スキームの進化及び、海外での取り組みの国内での水平展開をさらに強化するため、以下の通り実施します。

- ① 開発企画統括部組織下に「複合開発推進部」を新設する。
- ② 企画開発部組織下の「新業態開発グループ」を「新業態開発部」へ改編する。
- ③ 開発企画統括部組織下の「海外企画部」を解消し「企画開発部」と統合する。

【リーシング本部】

海外における新たな取引先の掘り起こしの推進、国内における新規取引先からの出店の獲得、デジタルツールの導入による当社及び取引先の業務効率化など、横断的組織により課題解決を行うため以下の通り実施します。

- ① 「海外リーシング部」「新規リーシング開発部」「リーシング管理部」及び新店統括部組織下の「リーシング企画部」を統括する「リーシング企画統括部」を新設する。

【アセアン本部】

急速に成長するデジタルへの対応を推進し、早期に収益を生み出す仕組みを作る、また、今後の出店拡大に伴う内部統制の体制構築と、各国の状況に合わせた海外現地法人の体制強化を目的に、以下の通り実施します。

- ① アセアン本部組織下に「デジタル推進部」を新設する。
- ② アセアン本部組織下に「内部監査部」を新設する。
- ③ アセアン本部組織下の「アセアン開発部」を廃止する。
- ④ アセアン本部組織下のアセアン管理部を「アセアングループ」へ改称する。

2. 役員人事（4月1日付）

【新職】	【現職】	【氏名】
常務取締役 アセアン本部長 兼 デジタル推進部長	常務取締役 アセアン本部長	玉井 貢

3. 一般人事（4月1日付） ※略称 「GM」はゼネラルマネージャー

<日本>

【開発本部】

【新職】	【旧職】	【氏名】
複合開発推進部長	企画開発部 新店企画グループ 担当部長	西川 貴子
新業態開発部長	企画開発部 新業態グループ 担当部長	平阪 英毅
企画開発部長	海外企画部長	瀬戸 章央

【リーシング本部】

【新職】	【旧職】	【氏名】
リーシング本部 副本部長 兼 既存店統括部長	既存店統括部長	佐藤 俊夫
新店統括部長	永旺夢楽城（中国）投資有限公司 リーシング統括部長	五十川 清成
リーシング企画統括部長 兼 リーシング企画部長	新店統括部長	岡田 貴

【管理本部】

【新職】	【旧職】	【氏名】
システム部長	イオンモール座間 GM	加藤 拓也
人事統括部 人事部長	イオンモール長久手 GM	中垣 智子

【営業本部】

【新職】	【旧職】	【氏名】
イオンモール下妻 GM	システム部長	岡野 有二
イオンモール千葉ニュータウン GM	イオンモール下妻 GM	足立 秀一
イオンモール座間 GM	イオンモール福津 GM	片岡 敏明
イオンモール長久手 GM	イオンモール新居浜 GM	田中 康幸
イオンモール新居浜 GM	西近畿事業部 営業サポートグループ マネージャー	安部 匡晃
イオンモール福津 GM	東海・長野事業部 営業サポートグループ マネージャー	石山 修

【アセアン本部】

【新職】	【旧職】	【氏名】
アセアングループ部長 兼 内部監査部長	アセアン管理部長	山菅 貴史

<中国>

【新職】	【旧職】	【氏名】
永旺夢楽城（中国）投資有限公司 リーシング統括部長	永旺夢楽城（中国）投資有限公司 リーシング統括部 テナント開発部長	畑 賢司

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

イオンモール株式会社 広報部 TEL:043-212-6733