

# ★ 第三方意见

立教大学经营学部教授

高冈 美佳 女士

【个人简介】

毕业于青山学院大学经营学部。获得东京大学研究生院经济学研究科博士学位。曾担任大阪市立大学副教授、立教大学经营学部副教授等职务，2009年4月起至今为现任职务。主要研究主题是，流通经济论、CSR和品牌价值、系统和消费者行动。出版作品有《可持续发展的生活方式导航》(日科技连出版社、2007年)等。



## ● 好评项目

■永旺梦乐城的CSR报告征求第三方意见本次已是第2次。本报告基于专题及同公司登载的CSR的5大支柱、对以<永旺梦乐城是与地区携手打造“未来生活蓝图”>为经营理念的永旺梦乐城多元化活动进行了汇报。本年度报告中新增的女性管理职务比率等内容给人留下更加充实的印象。此外，继去年后继续登载了众多利益相关者心声以及现场照片，基于CSR交流的视点来看，也可谓一份理想的报告。

■去年我也以第三方的身份提出了相关意见，但购物中心的相关经营环境正在发生巨大变化。在大型商业设施已经达到一定数量的日本国内，今后对于购物中心将会进一步要求其发挥作为“充分展现地区特色、满足周边居民生活环境需求的商业设施”所具功能。本次报告中，在New Mall Information(p.6-7)部分介绍了同公司于2015年度开设的“可120%尽享海空乐趣的娱乐公园”永旺梦乐城常滑等颇具个性的概念购物中心。此外，在专题1(p.8-13)中还记述了顺应时代变化及当地最新需求所需的现有购物中心改装工程以及“致力于地区社会发展展望企划”。对于通过各地区的开发事业为人们的幸福及生活提供持续性支持、被称作商业开发商的企业而言，这可谓首要必须履行的重要社会责任吧。我想对同公司包括正业在内的超强社会责任意识给予高度评价。

■在专题1(p.8-13)中，其他还就不同性别、雇用形态的员工在实现工作生活平衡的同时、于永旺梦乐城的工作状况进行了描述。如同职员职场环境报告(p.28-29)中所述，永旺株式会社、UNI全球联盟、UA ZENSEN、永旺集团工会联合会的4家单位签订了在日本国内属第3例的“全球框架协议”，协议内容包括对ILO(国际劳动机构) 8项核心条约的尊重。此外，对于在永旺工作的当地雇用员工的职业援助和育儿援助相关方面也制定了优

厚的制度。职员、员工对于企业而言均为利益相关者，在生产人口逐年减少的日本国内，其重要性一定会逐渐提高。今后我们将继续开展相关活动。

■永旺集团所具的高度环保意识得到一致公认，而同属该集团的永旺梦乐城也不例外。如本报告中的环保报告(p.32-35)中所述，同公司于2015年的GRESB调查获得了“Green Star”的评估结果。此外，集团总体的EV(电动汽车)充电器设置数量截至2016年4月已构建了193个网点的EV充电站。在废弃物削减、资源回收·循环利用、水质保护、节能、保护生物多样性等一直以来所致力项目方面也积极采取相关举措。如同专题3(p.16-19)中所见，同公司正在加速海外店铺的开设进程，并在海外店铺中积极引进太阳能发电及废热发电系统，并获得了认证评估。我想对同公司的高度环保意识给予高度评价。

## ● 改善项目

■要合理且持续性地改善CSR活动，PDCA循环系统的引进不可或缺。在永旺梦乐城自身认为重要且正在实施的主要CSR活动方面，希望将活动目的及其举措内容、目标值、达成率等以一览方式给予公开。此外，就采用ISO26000的7大核心主题架构对CSR活动进行中期性总结事宜能否进行探讨呢？



感谢您读完全文。  
本公司CSR活动相关信息  
同时在官网依次登载。  
欢迎浏览。

永旺梦乐城 CSR

搜索